

## Entreprises cherchent candidats qualifiés rompus au numérique et au management

LE MONDE | 11.02.2016



Par ces temps de chômage et de précarité, mieux vaut étudier de près le marché du recrutement avant de s'engager dans telle ou telle voie. Organisme d'enseignement supérieur et de formation continue, à destination des cadres, agents de maîtrise, ingénieurs, techniciens et experts métiers, le Centre des études supérieures industrielles (Cesi), qui accueille 20 000 stagiaires par an dans l'ensemble de ses 26 centres en France, vient de dresser, à partir de ses remontées de terrain, un bilan des métiers les plus pourvoyeurs d'emploi d'ici à 2022.

### Informatique et numérique en tête

Sans surprise, c'est le secteur de l'informatique et du numérique qui tient le haut du pavé : +45 566 créations de poste attendues d'ici quatre ans, dont près de la moitié dans le conseil informatique. Une tendance que confirme une étude menée par le moteur de recherche d'emploi en ligne Adzuna qui a identifié les dix métiers qui recrutent le plus en janvier 2016. « Aujourd'hui, l'informatique n'est plus un simple service support, elle fait partie

*intégrante de la stratégie de l'entreprise* », commente Sophie Crespy, la directrice du Cesi entreprises Cesi Alternance.

Avec des missions aussi importantes que le management de la réputation numérique ou l'analyse, la gestion et la sécurisation des données. « *Les nouvelles technologies de l'information et de la communication participent à l'émergence de nouveaux métiers* », note Mme Crespy. On enregistre, par exemple, une demande croissante autour de la technologie des objets connectés.

## Evolution des ressources humaines

Mais plus qu'à l'apparition de nouveaux métiers à proprement parler, c'est à une véritable mutation des métiers et des compétences que conduisent surtout les évolutions technologiques et réglementaires. Ainsi, dans le domaine des ressources humaines, les postes qui, autrefois, étaient fortement développés comme la paie cèdent peu à peu le pas à la gestion des carrières et au traitement des données sociales.

« *Aujourd'hui, les entreprises recherchent des candidats plus qualifiés, qui à la fois maîtrisent les outils du digital et disposent de véritables aptitudes managériales* », confirme Mme Crespy. Dans leur rapport sur « Les métiers en 2022 » remis au gouvernement en avril 2015, l'organisme gouvernemental France Stratégie et la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) indiquaient déjà qu'entre 2012 et 2022, « *la croissance des métiers de cadres serait presque deux fois plus forte que celle de l'ensemble des métiers (+1,2 % chaque année contre +0,7 %)* ».

## Perspectives dans le BTP

Les profils de managers intéressent particulièrement les recruteurs dans le secteur du BTP, qui offre encore de belles perspectives de carrière malgré la crise. « *Les métiers de responsable de chantier ou de manager de projets de construction sont particulièrement porteurs* », assure-t-elle.

Dans la production/industrie, les responsables qualité, sécurité, environnement ont eux aussi un bel avenir devant eux. « *Dans un contexte de crise et de concurrence accrue, les entreprises sont de plus en plus contraintes de réinterroger leur système de production* », constate-t-elle. « *Pour éviter un effondrement de leur compétitivité et pallier les risques de faillite ou de délocalisation vers d'autres pays, elles cherchent plus que jamais à élever leur niveau de qualité, à accroître leur productivité et à améliorer leur capacité d'innovation.* » Des changements qui vont impliquer une augmentation des besoins dans le domaine du « *lean management* » et de l'organisation du travail.

- **Elodie Chermann**

En savoir plus sur [http://www.lemonde.fr/emploi/article/2016/02/11/entreprises-cherchent-candidats-qualifies-rompus-au-numerique-et-au-management\\_4863196\\_1698637.html#kfgVIQIB6JeyzHcg.99](http://www.lemonde.fr/emploi/article/2016/02/11/entreprises-cherchent-candidats-qualifies-rompus-au-numerique-et-au-management_4863196_1698637.html#kfgVIQIB6JeyzHcg.99)