



Cap e-Go

Valorisation du Capital Educatif

Ref 11 e

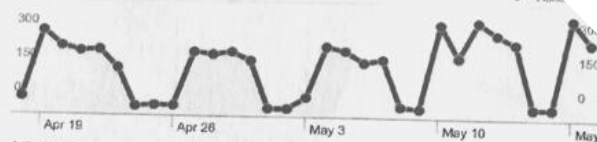
Rapport de Satisfaction

2022

Traffic Sources



Visitors Overview



Visitors
2,958

/decs

/informati

/informa

Informations recensées par
Nathalie Dallet

01 RÉFÉRENCEMENTS

En répondant aux critères qualité fixés par le Code du Travail, **Cap e-Go** est référencé pour la prise en charge financière du bilan de compétences ainsi que pour les formations sur mesure répondant aux besoins des entreprises :

- CPF
- POLE EMPLOI
- OPCO

La certification nationale qualité entrée en vigueur après Datadock :

Qualiopi, atteste de la conformité au Référentiel National Qualité est obligatoire pour obtenir des fonds de financements publics et/ou mutualisés.

Cap e-Go est engagé dans cette démarche qualité et travaille à démontrer la conformité de ses actions et sa capacité à s'adapter à l'évolution des référentiels.

LES SERVICES CONCERNÉS

Actions de formations, de bilan de compétences ou d'apprentissages destinés aux :

- salariés en reconversion
- salariés en évolution professionnelle
- demandeurs d'emplois
- inactifs

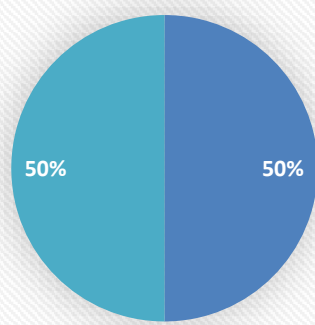
Destinés également aux salariés de 45 ans et/ou 20 ans d'expérience professionnelle, qui souhaitent passer un bilan mi carrière dans le cadre du plan de développement des compétences, pris en charge par l'employeur.



02 INDICATEURS CLÉS

BILAN DE COMPÉTENCES

SITUATION PROFESSIONNELLE BILAN DE COMPÉTENCES

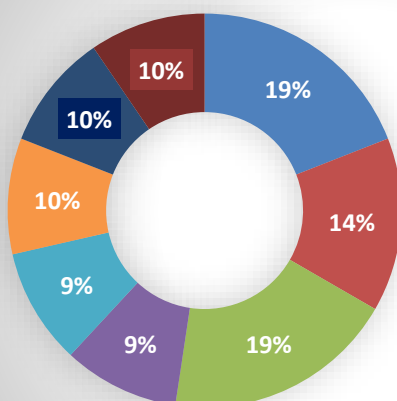


■ EN EMPLOI CDI ■ EN EMPLOI CDD ■ EN FORMATION
■ INDEPENDANT ■ SANS EMPLOI

Répartition selon le statut professionnel des bénéficiaires du bilan de compétences, sur l'année **2022**

Répartition selon la nature des enquêtes réalisées durant le bilan de compétences, sur l'année **2022**

THÈMES DU BILAN DE COMPÉTENCES

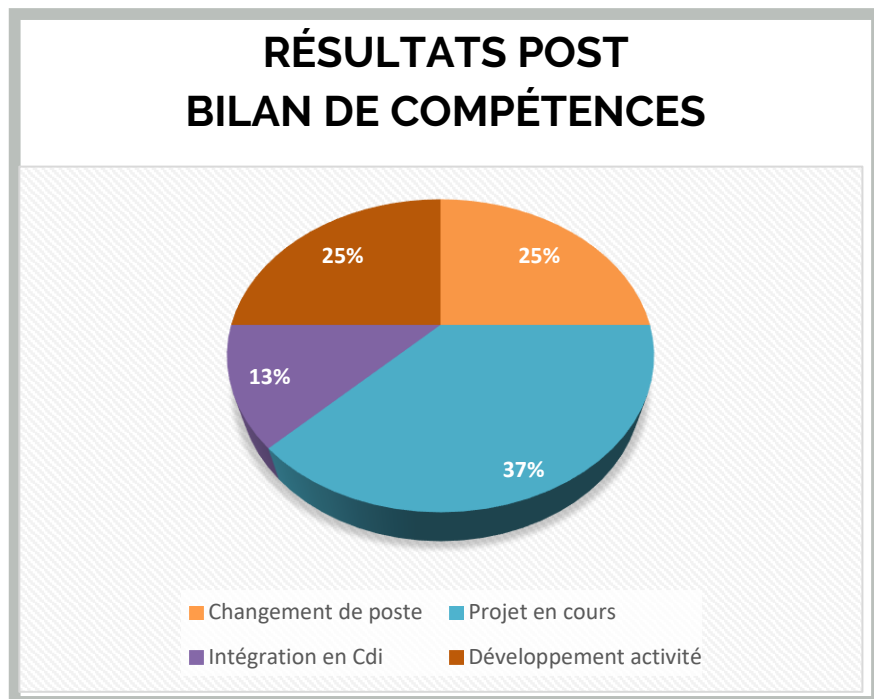


■ Pharmaceutique / Cosmétique
■ Grande distribution / Merchandising
■ Aéronautique / Industrie
■ Immobilier / Bâtiment
■ Naval / Frêt
■ Numérique

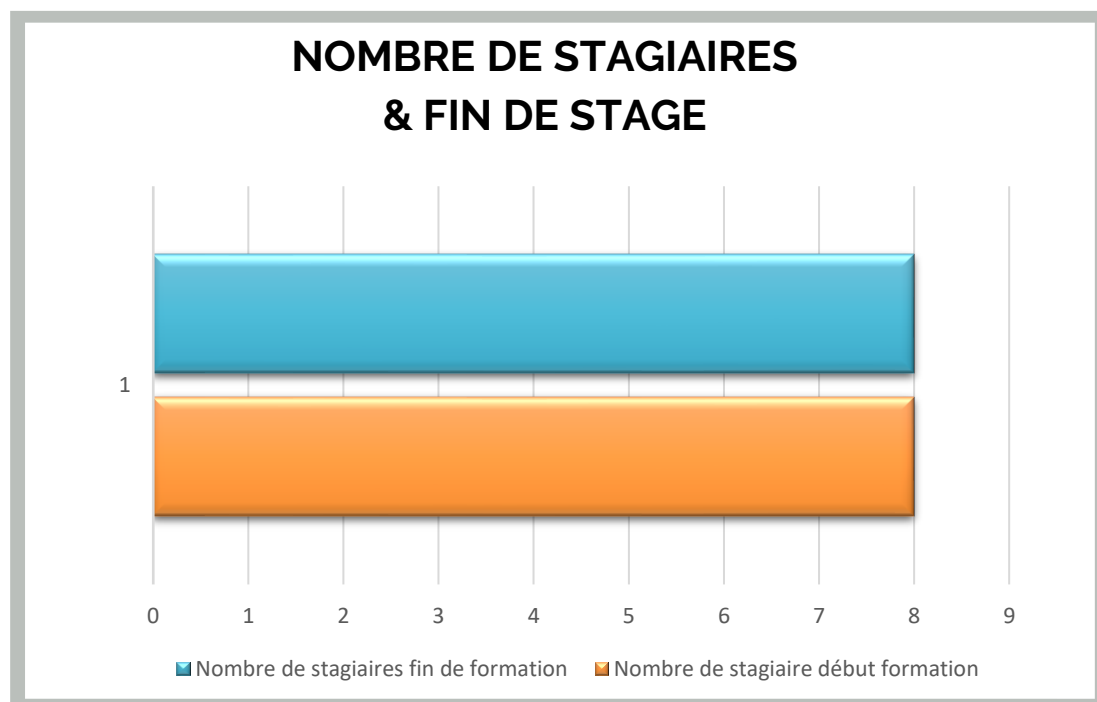


INDICATEURS CLÉS

BILAN DE COMPÉTENCES



Résultats et projets à l'issue du bilan de compétences, sur la période **2022**



Taux de réalisation 100%
à l'issue du bilan de
compétences, sur la
période **2022**

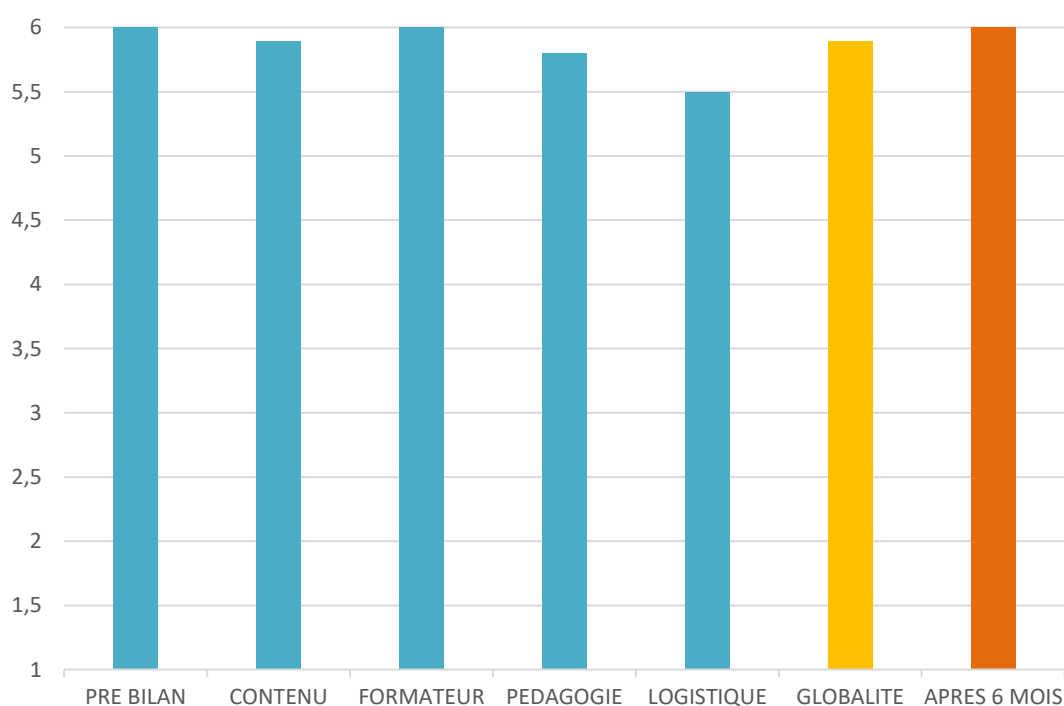


INDICATEURS CLÉS

BILAN DE COMPÉTENCES

SATISFACTION MOYENNE

BILAN DE COMPÉTENCES 2022

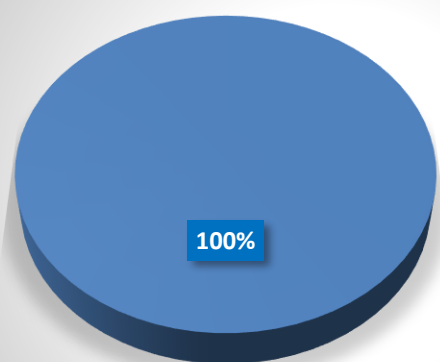


Enquêtes satisfaction
à l'issue du bilan de
compétences, sur la
période **2022**



03 INDICATEURS CLÉS FORMATIONS

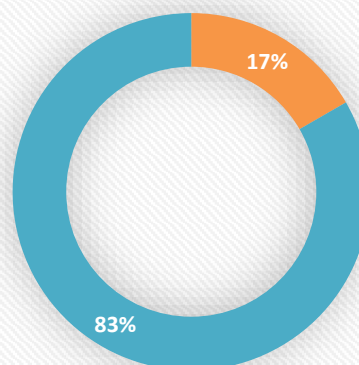
SITUATION PROFESSIONNELLE STAGIAIRES ENTRANT EN FORMATION



Répartition selon le statut professionnel des stagiaires en formation sur l'année **2022**

Répartition des formations, selon la spécialité étudiée par le stagiaire, en **2022**

THÈMES DE FORMATIONS



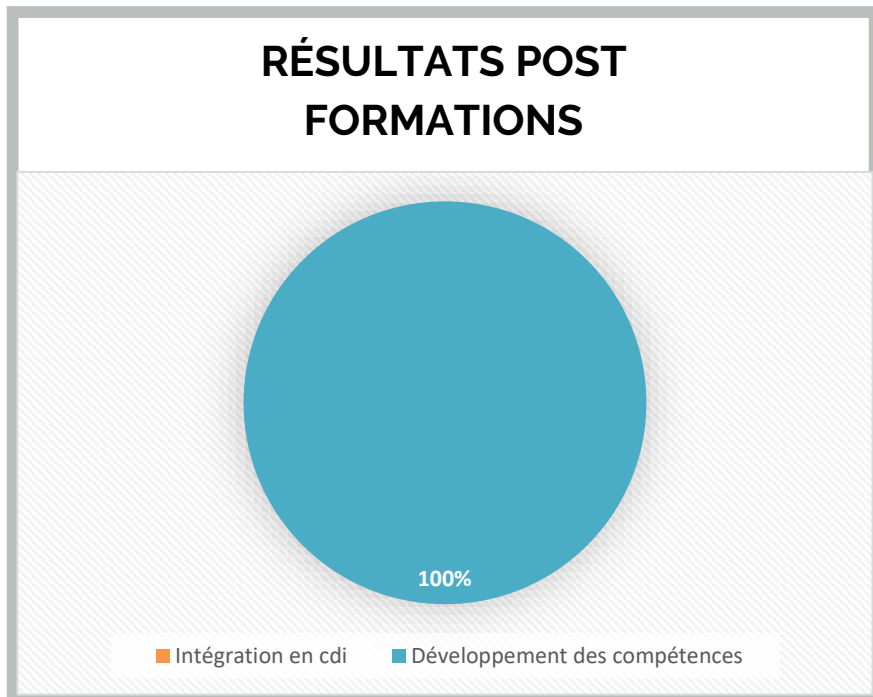
■ Etudes hydrauliques ■ Tutorat en entreprise



INDICATEURS CLÉS FORMATIONS

RÉSULTATS POST FORMATIONS

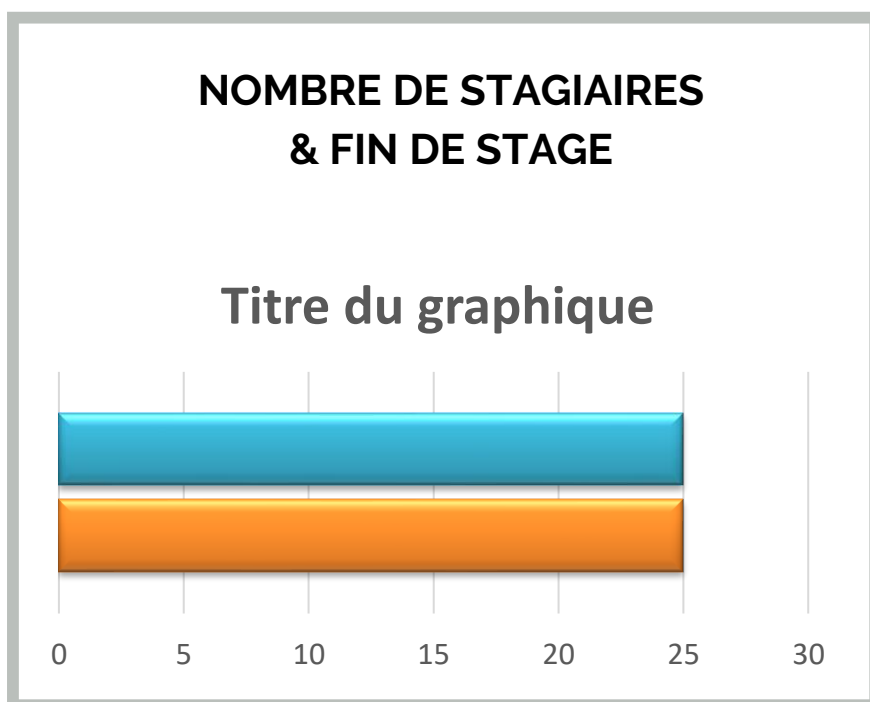
Résultats et finalités de la
formation sur l'année **2022**



Résultats et finalités de la
formation sur l'année **2022**

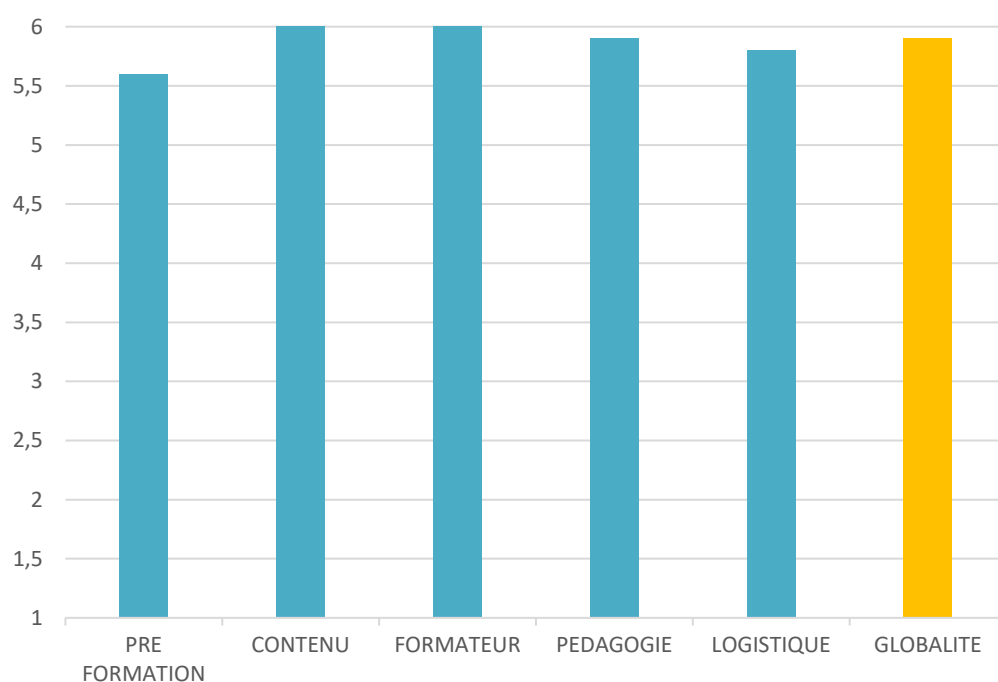
NOMBRE DE STAGIAIRES & FIN DE STAGE

Titre du graphique



INDICATEURS CLÉS FORMATIONS

SATISFACTION MOYENNE FORMATION 2022



NB : Les formations à 6 mois
non encore réalisées.

