

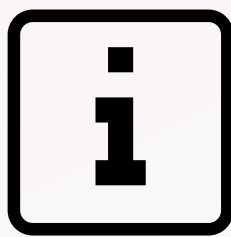
# IMPACT DES FORMATIONS SUR MESURE

## AU SEIN DES ENTREPRISES



Cap e-Go a réalisé une étude durant cinq mois auprès de 500 entreprises (33) afin de mieux connaître leur mode de fonctionnement, attentes et perspectives en termes de formation

Explications  
Chiffres clés  
Tendances



### 6 critères ressortent de cette étude et démontrent les enjeux pour les entreprises de former leurs collaborateurs via une formation SUR MESURE

Pour le dirigeant et service RH

6



**PERTINENCE** : les programmes de formation sur mesure sont adaptés aux besoins spécifiques de l'entreprise garantissant ainsi la pertinence des compétences développées

**EFFICACITE** : en ciblant précisément les compétences nécessaires à chaque fonction ou métier, la formation sur mesure permet un apprentissage plus efficace et une meilleure appropriation des connaissances

**FLEXIBILITE** : les programmes de formation sur mesure peuvent être adaptés en fonction des évolutions internes de l'entreprise, des changements de marché ou des nouvelles technologies, assurant ainsi une adaptation continue des compétences des salariés

**ENGAGEMENT** : en offrant des formations personnalisées, les entreprises montrent un intérêt pour le développement professionnel de leurs employés favorisant leur engagement et leur fidélité à long terme

**COMPETITIVITE** : en investissant dans la formation sur mesure, les entreprises maintiennent leur avantage concurrentiel en disposant d'une main-d'œuvre plus qualifiée et adaptable aux exigences du marché

**REDUCTION DES COÛTS** : bien que les programmes de formation sur mesure représentent un investissement, ils contribuent à réduire les coûts à moyen et plus long termes, minimisant les erreurs, améliorant la productivité et réduisant le turnover

### LE TOP 3 des avantages globaux côté collaborateurs

45 %

#### PERTINENCE

les formations spécialement conçues sur mesure sont directement applicables au travail quotidien avec des compétences à impact immédiat et tangible sur la performance professionnelle des salariés

35 %

#### VALORISATION, MOTIVATION

le fait de se sentir valorisé par l'entreprise et de savoir que celle-ci investit dans le développement professionnel individualisé a un impact significatif sur l'engagement et la fidélité envers l'entreprise (accroissement du sentiment d'appartenance)

21 %

#### ADAPTABILITE, FLEXIBILITE

la personnalisation de la formation permet à l'employé de bénéficier d'une expérience d'apprentissage adaptée à ses besoins et à son rythme, favorisant son épanouissement professionnel et personnel

### LES TENDANCES

5 points sur les tendances de la formation sur mesure qui évoluent pour répondre aux besoins changeants des entreprises et des individus

- **Personnalisation accrue** avec des formations sont adaptées en fonction des compétences, préférences d'apprentissage, exigences professionnelles
- **Formation hybride** avec des éléments en présentiel et à distance pour bénéficier de l'interaction humaine et des avantages de la formation en ligne
- **Focus sur les compétences douces** : communication, travail d'équipe, résolution problèmes et leadership de plus en plus valorisées sur le marché du travail
- **Formation agile et à la demande** permettant aux salariés d'accéder à des ressources de formation au moment et à l'endroit qui leur conviennent le mieux
- **Évaluation continue de l'impact** en mesurant l'efficacité des formations sur mesure via l'impact sur les performances

En résumé, la formation sur mesure permet aux entreprises de répondre de manière proactive à leurs besoins spécifiques, tout en favorisant le développement professionnel et l'épanouissement personnel des salariés, renforçant leurs compétences et compétitivité.

Ces avantages combinés font des formations sur mesure un outil puissant pour le développement des compétences de ses collaborateurs.

N'hésitez pas à contacter [Cap e-Go](#) !